



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Как ужиться с супругом
на одном заводе?

Любовь работе не мешает



6-7

Почему в Выксе
отключили алкотестеры?

4

Как забраться на гору
и спуститься с горы?

10

Территория ОМК

№ 6 (165) • 15 ФЕВРАЛЯ 2019 ГОДА

Сила, воля и удача

ЭКСТРИМ

Сотрудник компании Роман Партин пробежал
160 километров на марафоне Mad Fox Ultra

2



▲ Работник ОМК (на фото в красной куртке) на старте забега © АРХИВ РОМАНА ПАРТИНА



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

И газета, и журнал

ОЦЕНКА

Анна Андреева
Москва

Деловой портал «Управление производством» включил корпоративные медиа ОМК в число наиболее полезных для своих читателей.

Газета «Территория ОМК» и журнал «ОМК-Команда» вошли в число лучших СМИ в рейтинге изданий промышленных компаний, который портал «Управление производством» составляет по итогам каждого года.

Распределение мест зависит от интереса со стороны аудитории. Редакция портала регулярно размещает материалы, вышедшие в корпоративных газетах и журналах, и отслеживает, насколько популярными они оказались. Верхние строки рейтинга занимают медиа, набравшие больше всего просмотров. «Цель рейтинга – открыть для профессионального сообщества издания, наиболее полно и качественно освещающие процессы создания современного, эффективного производства в своих компаниях», – говорят авторы инициативы.

На этой неделе портал «Управление производством» опубликовал свой рейтинг в девятый раз. В своеобразном соревновании в 2018 году приняли участие более 250 изданий ведущих компаний страны. «Территория ОМК» и «ОМК-Команда» вошли в пятерку лучших СМИ в своих категориях, а также оказались в лидерах в номинации «Металлургия». Кстати, Объединенная металлургическая компания стала единственной организацией, которая в топ-5 рейтинга представлена и газетой, и журналом.

ЦИФРА

130

километров разделяют Выксу и Дивеево. Такое путешествие Сергей Косарев, сотрудник ВМЗ, дважды совершил на велосипеде: в первый раз – в одиночку, во второй раз – с компанией.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

МАРИНА СУДНЕВА
штамповщик, ЧМЗ

«Какой-нибудь лейтенант пообедал в столовой... Вчера еще был здесь, а сегодня его больше нет в живых.

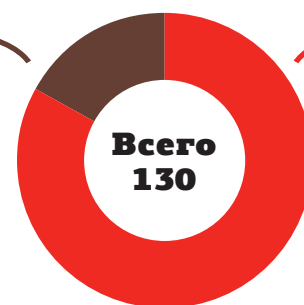
/О работе в Афганистане/



СТАТИСТИКА

Заявки на работу в арт-резиденции Vyksa в 2019 году

22
художники
из других
стран



108
художники
из России

ЦИФРА

≈ 350 километров

пробегаёт Роман Партин
в течение месяца в качестве
тренировки.



● ОТ РЕДАКЦИИ

Вечная молодость

Часто ли вы жалеете о том, чего не сделали?

**СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВ**

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Хорошо, что все мы разные. Представьте, как скучно было бы всем одинаково красиво завязывать галстук, одинаково просто шнуровать кроссовки, одинаково эффективно лечиться от гриппа.

На наше счастье, есть знакомые, которые галстук завязывают не красиво, а модно. Кроссовки шнуруют не просто, а заметно. И грипп лечат не эффективно, а иммуномодуляторами. Есть о чем говорить, что осуждать и чем восхищаться. Эмоции есть. Движение. Если не тело двигается, то хотя бы мысли. Одно подведет – другое поможет. У каждого из нас свой рецепт счастья. Неповторимый, недостижимый, бессмысленный для других – и единственно верный для нас.

Как должен выглядеть человек, способный пробежать за сутки полторы сотни километров? Как легендарный американский пловец Майкл Фелпс или как известный российский актер Константин Хабенский? Да как угодно. Внешность не обманчива. Она просто подчеркивает, что мы разные. Этот факт мотивирует нас становиться тем, кем мы хотим быть. В одних и тех же ролях прекрасно себя чувствуют мужчины и женщины, полные и стройные, лаконичные и красноречивые...

Хорошо, если в человеке сразу и все прекрасно. Но такое бывает редко. Обычно одно компенсируется другим. Хочет, допустим, мальчик произвести впечатление на девочку. Но не полу-

чается. Откровенно мешает недостаток денег. Мальчик чем это компенсирует? Отвагой, оригинальностью, вниманием. У девочек, естественно, есть свой компенсационный набор. Так и живем. Разные девочки, разные мальчики.

Вот эта способность к компенсации и есть молодость. Находчивость, смекалка, сообразительность, изобретательность – все это молодость. Которую никто не ценит до той поры, пока не станет скучно. Скука – это ведь жалость к самому себе. Тогда не хотелось, а сейчас не нужно. Или нужно, но не хочется.

Не всегда выгодно, но стабильно мы продаем свое время. Его вроде как компенсируют деньги. За них мы покупаем время других людей. Быстрее перемещаемся, интереснее отдыхаем, вкуснее едим и лучше одеваемся, в конце концов.

«Скука – это жалость к самому себе. Тогда не хотелось, а сейчас не нужно. Или нужно, но не хочется.»

И наконец понимаем, что все приобретенные блага имеют ценность гораздо меньшую, нежели время, потраченное на их приобретение. Учимся не отдавать то, что нельзя полноценно компенсировать. Другое дело, что эта наука – верный признак того, что мы уже не молоды. Мы уже не готовы достать с неба звезду или пробежать сотню миль просто потому, что нам так хочется. Мы не готовы с радостью расстаться ради этого со своим временем.

А оглянешься – и окажется, что чуть ли не все наши яркие воспоминания появились только потому, что нам захотелось сделать нечто сомнительное, ненужное, невозможное. Вернее, то, что нам на тот момент казалось именно таким. Вам знакомо это ощущение?

Сила, воля и удача

Сотрудник ОМК менее чем за сутки пробежал 160 километров на марафоне Mad Fox Ultra

● ЭКСТРИМ

Анна Андреева
Москва

Роман Партин, руководитель проекта в управлении по развитию производственной системы ОМК, принял участие в самом массовом российском зимнем ультрамарафоне Mad Fox Ultra, который прошел в начале февраля в Ростове Великом. Он стартовал на самой сложной дистанции под названием Valhalla Race. Маршрут протяженностью 100 миль (примерно 160 километров) проходит по пересеченной местности и требует от спортсменов огромной выносливости.

Участвовать в экстремальном забеге в этом году решились 94 человека, в том числе восемь женщин. Половина их пути проходила по дороге, половина – по тропе. На маршруте спортсменов ждали пункты питания с горячим чаем и куриным бульоном и пункты контроля, на которых работали медики. И тем не менее до финиша дошли не все. Некоторые бегуны сошли с дистанции еще в начале марафона, другие продержались почти до конца (по правилам соревнований организаторы снимают с соревнова-

ний участников, не укладывающихся в лимит времени). В итоге финишировать смогли всего 35 человек.

– Случайных людей в стартовом списке не было. Организаторы тщательно отбирали спортсменов на Valhalla Race, предъявляли серьезные требования к опыту участия в длительных забегах. Но зима есть зима, погода вносит фактор неопределенности, добавляя снеговых препятствий. И до финиша добрались лишь немногие, – объяснил Роман Партин.

37-летний сотрудник ОМК преодолел сложную дистанцию за 22 часа 21 минуту. Он стал четвертым в абсолютном зачете и первым в своей возрастной группе.

– Что же позволило лично мне добежать до финиша? Я начал задаваться этим вопросом, когда стал получать «сводки с полей» о том, что народ сходит пачками, – рассказывает Роман Партин. – Во-первых, удача: на старте я полез фотографироваться в первые ряды – да так и увязался за лидерами, а значит, спокойно бежал в своем темпе по относительно свежей тропе. Во-вторых, большая удача: мне встретились в пути хорошие компаньоны. В-третьих, невероятная удача: небесная канцелярия подарила оптимальную погоду, ночью слегка подморозило, а днем ветра почти не было и солнце не слепило.



▼ ЦИФРА

20 ультрамарафонов
(дистанции свыше 42 километров) и многодневных забегов преодолел Роман Партин к настоящему времени.

© АРХИВ РОМАНА ПАРТИНА

! Подробный рассказ спортсмена об участии в Mad Fox Ultra опубликован на корпоративном портале в рубрике «Герои среди нас».

● ОБСУЖДЕНИЕ | Везло ли вам когда-нибудь?

**ДМИТРИЙ
МЕЛЬНИКОВ**



руководитель проекта, «Трубодеталь»

«Могу с уверенностью сказать, что мне повезло с коллегами. Это и сотрудники отдела по технологическому обеспечению производства, принявшие меня в ряды инженеров-технологов, и производственный персонал участка 1.3, насчитывавший около ста сотрудников, и коллеги из смежных подразделений. Все они остаются для меня и наставниками, и товарищами, на которых я могу положиться. Достигая определенных вершин, понимаешь, как тебе повезло – работать с такими людьми.»

**АЛЕКСАНДР
МУХАЧЕВ**



сменный мастер, ЧМЗ

«Без везения в жизни нельзя, и мне нередко улыбалась удача. Я работал электрослесарем, плавильщиком, много лет трудился на ЧМЗ, окончил техникум, институт, стал мастером. В 2004 году победил на конкурсе «Сто лучших менеджеров ОМК». Сегодня в нашем ферросплавном цехе мастером работает мой сын, он увлечен спортом и меня привлекает на заводские соревнования. Я себя спортсменом назвать не могу, но один раз мне повезло – и я занял второе место в лыжных гонках!»

**РОМАН
ДИМИНЕНКО**



бригадир участка, ВМЗ

«Однажды мне очень крупно повезло, как и другим пассажирам, ехавшим со мной в одной машине. Зима, дорога – то асфальт, то лед. Ехали с предельно допустимой скоростью, но на одном из участков попали на лед, и машина с дороги сорвалась в кювет. Везение было в том, что она по инерции проскочила между двумя деревьями, даже не коснувшись их. Все, кто находился в машине, также не пострадали. Автомобиль просто вытянули тросом, и мы поехали дальше.»

**ЕКАТЕРИНА
ЕФАНОВА**



переплетчик, АТЗ

«Не побоюсь сказать, что я удачливый человек. Не могу представить свою жизнь без везения. К примеру, недавно довелось с подругой посреди зимы отдохнуть в Таиланде. Купила путевку, но обстоятельства сложились так, что пришлось ее сдать. А потом обстоятельства изменились еще раз, и я снова купила путевку, причем получилось дешевле и с лучшими условиями. Не стоит недооценивать удачу, нужно в нее верить. И самым, конечно, прилагать усилия на пути к своим целям.»

**НИКОЛАЙ
НЕКРАСОВ**



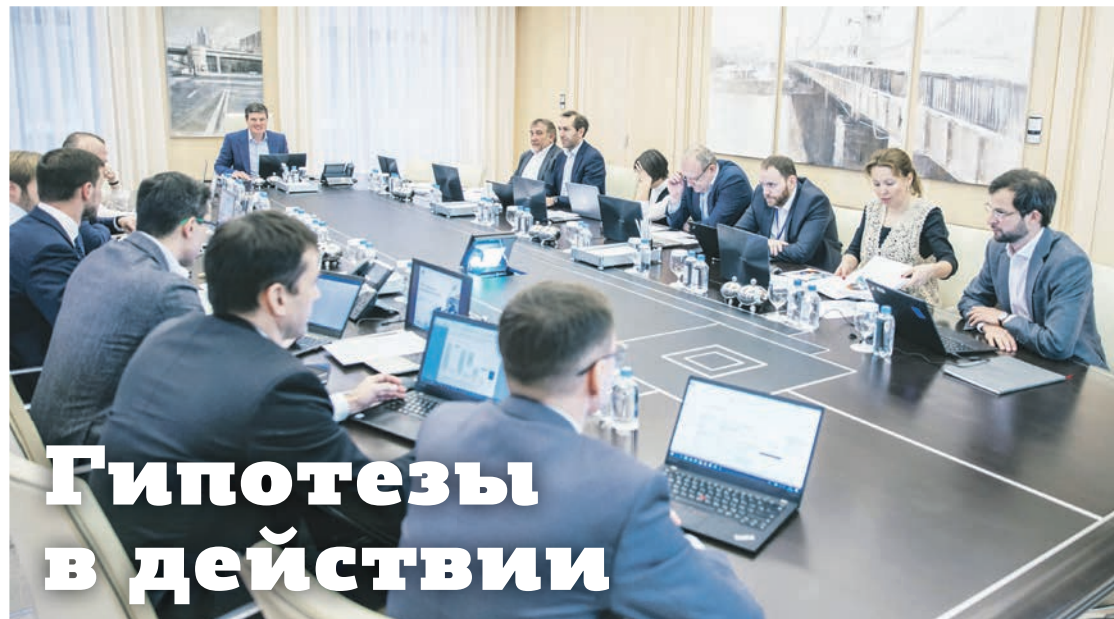
токарь, БАЗ

«Везет мне уже 11 лет – это мой водительский стаж. За это время мне удалось избежать дорожно-транспортных происшествий, хотя случались непредвиденные аварийные ситуации, причем они возникали не по моей вине. Да и в семейной жизни, считаю, мне очень повезло: я встретил свою вторую половинку, и уже много лет мы вместе. А секрет счастливой семейной жизни прост – верность, уважение и доверительное общение. Муж – корабль, а жена – штурвал.»

ЦИФРА

360

гипотез о повышении производительности труда разработали навигаторы программы «ТОП-2». Большая их часть связана с автоматизацией и роботизацией.



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Гипотезы в действии

Две трети рабочих мест на ВМЗ прошли диагностику в рамках программы «ТОП-2»

СИСТЕМА

Виктор Махров
Выкса

Управляющий комитет под руководством председателя Совета директоров ОМК Анатолия Седых собрался 11 февраля, чтобы обсудить первые результаты программы «ТОП-2». Начальник управления по развитию производственной системы ВМЗ Олег Захаров и руководитель программы от компании McKinsey Денис Прищеп рассказали об основных этапах диагностики и формировании инфраструктуры программы. Директора дивизионов и руководители функциональных дирекций ВМЗ отчитались, как обстоят дела в их подразделениях. А навигаторы представили гипотезы (всего их уже 360) о возможностях для повышения производительности труда.

– Выявление и реализация потенциала повышения производительности на ВМЗ – важнейшая задача, которой мы уделяем большое внимание, – отметила Наталья Еремина, председатель правления

КСТАТИ

Претендентам в навигаторы предстояло пройти процедуру отбора, которая включала четыре этапа: анкетирование, вербально-числовой тест, интервью по матрице компетенций с консультантами McKinsey и собеседование с руководителями проекта. К слову, собирательный образ навигатора программы «ТОП-2» получился таким: мужчина 30–35 лет с высшим образованием и двумя детьми. Стаж работы в компании – больше пяти лет.

ОМК. – Представленные цифры доказывают реалистичность этой задачи. Мы увидели множество новых направлений работы навигаторов, в том числе инновационных, связанных с информационными технологиями, автоматизацией производства. Это именно то, чего мы ждали от проекта. Старт программы можно назвать успешным, но мы понимаем: чтобы добиться поставленной цели – на 20 процентов повысить производительность труда на ВМЗ, – нужно еще пройти большой путь.

Как отметил Олег Захаров, формирование инфраструктуры программы «ТОП-2» сейчас практически полностью завершено. Укомплектован проектный офис, из числа сотрудников ВМЗ отобраны 25 навигаторов и экспертов, продолжается отбор пяти сотрудников других предприятий ОМК. В ближайшие четыре недели команде проекта предстоит завершить диагностику входящих в контур программы подразделений, а после этого начнется этап разработки инициатив по повышению производительности труда на основе предложенных гипотез.

В следующий раз управляющий комитет обсудит программу «ТОП-2» в начале апреля. К этому моменту завершится анализ потенциала повышения производительности труда в оставшихся подразделениях. Там, где диагностика уже проведена, пройдет дополнительный анализ на предмет оптимизации норм управляемости для инженерно-технологических работников и административно-управленческого персонала, автоматизации функционала и оптимизации отчетности. Также навигаторам предстоит уточнить потенциал и оценку стоимости реализации инициатив.

Анатолий Седых поблагодарил за проделанную работу всех сотрудников, задействованных в проекте «ТОП-2». Он подчеркнул особую важность для компании каждой инициативы.

Весь мир в Выксе

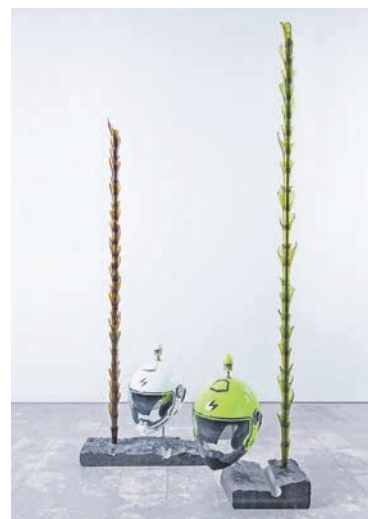
Арт-резиденция Vykxa набрала художников на 2019 год

ИСКУССТВО

Анна Андреева
Выкса

Напомним, в ноябре 2018 года арт-резиденция в Выксе объявила новый открытый набор заявок на тему «Русское поле экспериментов». Претендовать на пребывание в резиденции в 2019 году могли как отечественные, так и зарубежные художники. Организаторы получили 130 заявок: 108 художников представляли Россию, остальные – другие страны. География оказалась широкой: Германия, Израиль, Перу, Япония, Малайзия и так далее.

– Это серьезная победа для нас: за последние два года художники всего мира узнали о нашей резиденции – и сегодня проявляют к ней большой интерес, – сказала Ирина Седых, председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие». – Выкса становится не просто новой важной точкой на культурной карте России, но и известным местом для мирового арт-сообщества. В этом году из-за большого количества участников и разнообразия их творческих подходов выбор был непростым. Нам предстояло отобрать 10 наиболее созвучных нам предложений. Мы



△ Работа первого арт-резидента Выксы в 2019 году © АРХИВ ОМК

надеемся с каждым годом вдохновлять все большее количество авторов из разных стран.

Срок пребывания каждого художника в резиденции составит от трех до восьми недель. В течение этого времени они будут проводить исследования, мастер-классы и выставки. Кроме того, отобранные проекты могут войти в программу фестиваля «Арт-Овраг». А первым резидентом нового сезона станет Юра Шуст, представляющий одновременно два города – Берлин и Минск.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

АЛИСА БАГДОНАЙТЕ
куратор арт-резиденции Vykxa

«Заявляя тему «Русское поле экспериментов», мы старались дать возможность для самого широкого ее прочтения. Поле экспериментов в Выксе одновременно оказывается точкой перехода от архаического к индустриальному,

местом столкновения земного и космического. Помимо остросюжетных тем художественных проектов набор 2019 года отличают широкая география, интернациональный состав участников и разнообразие художественных стратегий и техник. Все это обещает нам смелый и вдохновляющий новый сезон арт-резиденции.

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Арт-резиденцию Vykxa открыл в 2017 году благотворительный фонд «ОМК-Участие» в рамках фестиваля городской культуры «Арт-Овраг». С тех пор в ней побывали более 20 художников. Ре-

зиденция работает круглый год, а продюсирует ее программу проектная группа «8 линий». Кстати, на днях журнал Strelka включил выксунский проект в число семи главных арт-резиденций России.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Развитие

СТАНДАРТ | В 2019 году изменился стандарт оценки развития производственной системы на предприятиях Объединенной металлургической компании. В связи с этим управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев поручил экспертам отдела по внедрению бережливого производства ознакомить руководителей предприятия с изменениями, чтобы в дальнейшем они могли транслировать эту информацию сотрудникам в своих коллективах. Кроме того, руководители будут использовать новые возможности для развития, которые им предлагает обновленный стандарт.

Система

ОБХОД | 13 февраля управляющий директор Выксунского металлургического завода Александр Барыков провел обход на участке по производству муфтовых заготовок ТЭЦ-3. Руководитель завода поставил участку «хорошо» и отметил, что у коллектива есть неплохие шансы на получение флага отличника производственной системы. «Участок неплохо развивается, но некоторые вещи портят общее впечатление, например хранение заготовок разного диаметра в одном штабеле. Исправляйте замечания аудиторов и смело претендуйте на флаг отличника», – сказал в конце обхода Александр Барыков.

Персонал

КОНКУРС | В компании началась активная подготовка к выдвижению кандидатов на присуждение премий и наград Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых. В частности, на Чусовском металлургическом заводе начальник управления по персоналу предприятия Жанна Леушина обратилась к начальникам цехов и руководителям структурных подразделений с просьбой о содействии в этом процессе. «На нашем предприятии работают достойные поощрения сотрудники, – сказала Жанна Леушина. – Прошу провести работу по выдвижению кандидатов и подать заявки на участие в номинациях конкурса».

Спорт

ВИЗИТ | Министр спорта Нижегородской области Сергей Панов, в прошлом известный баскетболист, посетил Выксу. В сопровождении главы администрации городского округа Владимира Кочеткова и управляющего директора Выксунского металлургического завода Александра Барыкова он осмотрел действующие спортивные объекты, в том числе и открытый в марте прошлого года многофункциональный комплекс «Баташев Арена». Министру спорта рассказали о планах развития спортивной инфраструктуры Выксы, а также о спортивных событиях, которые произойдут в городе в ближайшее время.

Закупки

РЕЗУЛЬТАТ | Директор по закупкам ОМК Александр Сидорин стал героем рубрики «Три вопроса о главном» на корпоративном портале. В частности, он объяснил, в чем заключается уникальность системы закупок в компании. «Десять лет назад на каждом заводе были отдельные подразделения по закупкам. С тех пор нам удалось построить четкую систему процессов. От возникновения потребности и заключения контракта до поставки. Со смежными подразделениями мы проработали все вопросы, которые могут возникнуть на стыке функций, описали, документировали и получили четкую регламентную базу», – рассказал Александр Сидорин.

ЦИФРА

> 2 000

вариантов

вируса гриппа выявлено к настоящему времени. Первый из них открыли в 1901 году.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Проходите быстрее

Чтобы избежать скопления людей и снизить риск распространения гриппа и прочих ОРВИ, на ВМЗ временно отключили алкотестеры

ЗДОРОВЬЕ

Валентина Морозова
Выкса

Пришедшим 7 февраля на работу заводчанам не нужно было дышать в алкотестеры – приборы были закрыты полиэтиленовой пленкой. Объявления гласили, что для прохода на территорию достаточно, как в старые времена, приложить пропуск к считывающему устройству, а вот выдыхать на прибор для экспресс-теста на алкоголь не надо. И так на всех контрольно-пропускных пунктах. На момент выхода этого номера «Территории ОМК» в печать приборы по-прежнему не действуют. Причиной паузы в работе устройств стали вирусы, угроза распространения которых повышается при скоплении людей. А люди нередко скапливаются на проходных – в очередях перед алкотестерами.

– В Нижегородской области эпидемический порог заболеваемости гриппом и ОРВИ превышен на 13 процентов. Выполняя рекомендации регионального управления Роспотребнадзора, мы приняли решение о временной приостановке работы алкорамок, чтобы наши сотрудники могли оперативно перемещаться через проходные. Это позволит избежать скопления людей в утренние и вечерние часы, – пояснил Александр Ермаков, директор по экономической безопасности ВМЗ.

Любовь Межевова, главный врач медико-санитарной части ВМЗ, добавила, что предписание относится ко всем учреждениям и предприятиям округа.

– Поскольку грипп и ОРВИ в основном передаются воздушно-капельным путем, избегание мест массового скопления людей является одним из действенных способов обезопасить себя от заражения. Отмечу, что алкорамки, которые установлены на ВМЗ, бесконтактные, поэтому при правильном

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

НИНА ШАТИЛОВА
заведующая здравпунктом, «Трубодеталь»

«Вирусы и бактерии при комнатной температуре долго не живут. Надо сильно постараться, чтобы подхватить инфекцию, выдыхая в алкотестер. Для обеззараживания воздуха на проходных завода мы применяем безозоновые бактерицидные рециркуляторы. Достаточно, чтобы в период пика простудных заболеваний помещения проветривались, а потенциальные больные носили медицинские маски.

КСТАТИ

С учетом непростой эпидемической ситуации в городе Объединенная металлургическая компания ввела временный запрет служебных командировок в Выксу, а также из Выксы в другие города присутствия ОМК. Запрет продлится до 7 марта включительно. Необходимые коммуникации сотрудникам рекомендуют поддерживать с помощью телефона, видеосвязи, программ Skype и Outlook, системы «ОМК Docs» и прочих доступных инструментов.

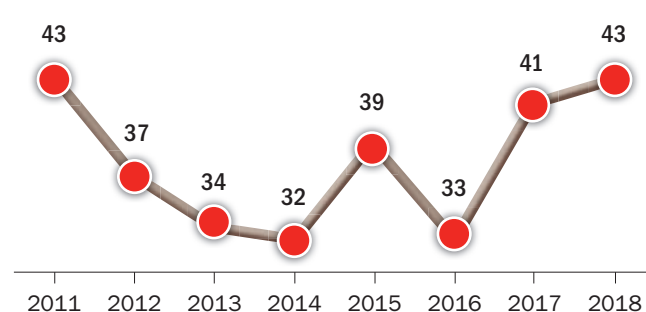
использовании сами по себе не являются источником заражения вирусными инфекциями, – уточнила главврач.

В течение всего времени, когда алкотестеры не будут работать, сотрудники охранного предприятия «Булат» на проходных самостоятельно вычислят сотрудников, неосмотрительно «перебравших» накануне. Задержанные уже есть: испытывать судьбу алкоголем перед работой по-прежнему чревато большими неприятностями.

СТАТИСТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Среди заводов компании раньше всех алкотестерами обзавелась «Трубодеталь». В Челябинске приборы на проходных появились в 2013 году. Как рассказали на предприятии, во время эпидемии гриппа их работу здесь тоже приостанавливали. Впрочем, на «Трубодетали» убеждены, что алкотестеры не способствуют распространению инфекций, передающихся воздушно-капельным путем. По крайней мере, статистика такой зависимости не показывает.

Случаи острых респираторных заболеваний на заводе «Трубодеталь» (проценты от общей численности)



Болезнь не нужно

В заводских столовых ЧМЗ появится «здоровое меню»

КОЛЛЕКТИВ

Юрий Софонов
Чусовой

На Чусовском металлургическом заводе утвердили мероприятия программы «Здоровый работник» на 2019 год. Напомним, предприятие реализует ее уже второй год.

Программа включает разные формы работы: проведение лекций и встреч с сотрудниками, попадающими в группы риска по тем или иным показателям, вакцинация, диспансерное наблюдение по нозологическим нормам, спортивные соревнования. В программу входит также оздоровление работников завода в санатории-профилактории. В частности, в 2018 году там пролечились несколько сотен сотрудников, дополнительно были разработаны короткие целевые программы.

– В первую очередь такое оздоровление проходят работники, которые получили соответствующие рекомендации во время про-

филактического медосмотра, – говорит Ирина Чунжина, ведущий специалист по социальным вопросам ЧМЗ. – Мы проводим встречи с сотрудниками, отправляем им письма с предложениями об оздоровительных программах.

В этом году в программу добавили новые пункты. Например, в столовых ЧМЗ появится «здоровое меню»: входящие в него блюда будут маркировать особым образом. Также предполагается развивать здравпункты завода.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЖАННА ЛЕУШИНА
начальник управления по персоналу, ЧМЗ

«Здоровье работников для нас – это очень серьезно и важно. Конечно, очень многое зависит от самих людей, но с каждым годом мы наблюдаем все более активное участие сотрудников в спортивных мероприятиях, в оздоровительных программах санатория и в Школе здоровья.

Со всем уважением

На Благовещенском арматурном заводе обновили Доску почета

ТРАДИЦИЯ

Юлия Ларионова
Благовещенск

В число лучших сотрудников предприятия вошли 17 человек. Их высокие профессиональные достижения, добросовестный и ответственный труд по итогам 2018 года отметило руководство БАЗ. Сейчас портреты этих людей будут украшать заводскую Доску почета.

Напомним, кандидатов выдвигают непосредственные руководители на основании предварительного отбора. Заполненный бланк заявки направляется в отдел по организации и мотивации труда, затем готовится общий сводный список кандидатов, а специальная ко-

миссия оценивает деятельность каждого из представленных сотрудников. В итоге формируется список лучших работников завода.

– На арматурном заводе ежегодно на Доску почета заносят имена людей, которые своими силами, трудом и профессионализмом вносят неоценимый вклад в развитие предприятия. Высокой чести удостоиваются опытные и молодые специалисты, рабочие и управленцы, на которых нужно равняться, – прокомментировал Александр Астахов, управляющий директор БАЗ.

КСТАТИ

Сотрудников, фотографии которых размещены на Доске почета, арматурный завод поощряет также единовременной денежной премией.



△ На Доске почета появились 17 новых портретов © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

ЦИФРА

60

экспертов
в сфере логистики
собрались в начале
февраля на ВМЗ.



Приняли в состав

Цех производства муфт вошел в дивизион нефтегазопроводных труб ВМЗ



△ Сейчас новое подразделение обустраивают изнутри © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОЛЛЕКТИВ

Виктор Махров
Выкса

Приказ о структурных изменениях в дивизионе подписан в начале февраля. На трех участках нового цеха – нарезки, отделки муфт и отгрузки готовой продукции – будут трудиться 362 работника. Коллектив станет выпускать муфты диаметром от 73 до 200 миллиметров для насосно-компрессорных труб из первого цеха, а также муфты диаметром от 127 до 459 миллиметров для обсадных труб из пятого цеха. Кроме того, новое подразделение будет делать муфты для бесшовных труб, производство которых начнется на ВМЗ с вводом трубопрокатного цеха.

Основным поставщиком заготовок для производства муфт к обсадным трубам останется ТЭСП-3. Заготовки для муфт к насосно-компрессорным трубам будут закупать у сторонних поставщиков, пока не будет введен в работу трубопрокатный цех.

Здание цеха производства муфт готово полностью. Внутри сотрудники подрядных организаций заканчивают обустройство фундамента под оборудование, начался монтаж агрегатов. Первым установили отрезной станок фирмы Reika. Сейчас на нем проходят пусконаладочные работы, а выпускать первую продукцию он начнет уже в марте. Еще два отрезных станка специалисты ВМЗ приняли у поставщика в Германии. Их монтаж начнется в феврале. Затем наступит очередь нарезных агрегатов фирмы Emap – монтаж запла-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЕВГЕНИЙ МУДРИЛОВ
руководитель службы заказчика по организации муфтового производства, ВМЗ

«Сегодня в пятом трубном цехе ВМЗ мы производим муфты только для обсадных труб. Технологию производства муфт для насосно-компрессорных труб нам еще предстоит освоить. Это новая продукция, которой не было в линейке завода. Но у нас опытные специалисты и работники, поэтому я уверен, что мы сможем в короткие сроки освоить новые типы резьбы. Обучаться и осваивать новые технологии будем на месте, в процессе пусконаладочных работ.

нирован на конец апреля. Помимо этого на производственной линии цеха установят оборудование для ультразвукового и магнитно-порошкового контроля, две линии фосфатирования, а также две линии покраски и маркировки муфт.

Сейчас на территории цеха возводят пристроенные помещения для участка водоподготовки линии фосфатирования. Отделочные работы идут в административно-бытовом комплексе.

Ввод цеха в эксплуатацию пройдет в два этапа. На первом – до июня 2019 года – смонтируют и запустят оборудование для производства муфт к насосно-компрессорным трубам. Второй этап – переезд оборудования с участка подготовки производства пятого трубного цеха, где производят муфты для обсадных труб. Он начнется в мае, а завершится к концу 2019 года.

Будет сделано в Германии

Новое оборудование для ЧМЗ изготовят немецкие партнеры

ТЕХНИКА

Ольга Судакова
Чусовой

Представитель немецкой компании Bredtmann-Girke Industrieofenbau GmbH Торсен Бенц побывал на Чусовском металлургическом заводе. В ходе технических переговоров специалисты ЧМЗ согласовали с ним план размещения оборудования нового стана-200/4 для прокатки заготовки для параболической рессоры в цехе по металлообработке, а также рассмотрели варианты оборудования стана-200/5.

Компания Bredtmann-Girke Industrieofenbau GmbH утверждена в качестве поставщика обо-

дования стана-200/4 и уже приступила к его изготовлению. Приемку стана представители ЧМЗ осуществят на территории производителя, и только после этого оборудование доставят в Чусовой.

– Поставка оборудования стана на завод запланирована на третий квартал 2019 года, – рассказал Алексей Шевченко, начальник управления по закупкам ЧМЗ. – А уже в феврале будет проведен тендер на изготовление оборудования стана-200/5.

Запуск новых станов позволит увеличить мощности по производству рессор, повысить качество продукции, исключить лишние перемещения, сократить затраты на производство продукции как для иномарок, так и для новейших моделей отечественных автомобилей.

Логика логистики

Представители 20 российских компаний обсудили в Выксе развитие корпоративных перевозок

СИСТЕМА

Александр Загребин
Выкса

Конференция, которую Объединенная металлургическая компания 7–8 февраля провела на выксунской площадке, собрала 60 участников из 20 российских и зарубежных компаний. Эксперты в сфере логистики говорили об эффективности: в первую очередь ее обеспечивает строгий тайм-менеджмент. В грузовых перевозках график движения синхронизируется с производством с точностью до минут. Крупные компании «сверяют часы» по сигналам точного времени крупных транспортных магистралей, чтобы своевременно обеспечить потребности клиентов.

Кстати, участники конференции отметили, что в прошлом году наметились позитивные тенденции в сфере логистики для бизнеса.

– Возросший в 2018 году грузопоток (в целом по стране) вполне можно рассматривать как индекс улучшения экономической ситуации. Возникла объективная необходимость увеличить парк железнодорожных вагонов. Мы находимся в постоянном поиске

наиболее эффективных решений рабочих вопросов со смежными компаниями на сети железных дорог. Обеспеченность подвижным составом остается важнейшим вопросом для корпоративной логистики. В ОМК этот показатель контролируется на декадной основе, – рассказал Игорь Латышев, начальник управления по логистике ОМК.

Кроме того, в числе приоритетов для транспортных служб – безопасность перевозок и персонала. Игорь Латышев отметил, что в Объединенной металлургической компании, где в сфере логистики задействованы более 1,5 тысячи человек, ведется системная работа, направленная на повышение уровня безопасности перевозок.

Особенно интересен опыт Выксунского металлургического завода в области автоперевозок: машины оснащены сигнализацией для движения задним ходом, водители предприятия прошли курс безопасного вождения, а в первом квартале 2019 года начнет работать автоматизированная система предрейсового медосмотра сотрудников. Впрочем, не отстают и другие предприятия: автотранспортная служба Благоевского арматурного завода успешно прошла проверку органов госнадзора.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ДМИТРИЙ КОЗЛОВ
начальник Горьковского территориального центра фирменного транспортного обслуживания РЖД

«Эффективность логистики зависит от условий погрузки, перемещения, раскрепления продукции. Спецификой ВМЗ является большой сортамент отгружаемой про-

дукции – от железнодорожных колес до труб большого диаметра и листовой стали шириной 4,5 метра, – а также разнообразный подвижной состав, включая специализированные вагоны. Логисты завода накопили большой опыт в этой сфере и учитывают все факторы, влияющие на безопасность перевозок.



△ Логисты ОМК рассказали о своем опыте © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЛОГИСТИКА ОМК В ЦИФРАХ

241 километр составляет общая протяженность внутренних железнодорожных путей на заводах ОМК.

45 промышленных локомотивов курсируют по железнодорожным путям.

929 вагонов перевозят промышленные грузы предприятий ОМК.

Вместе на рабочем месте

«Территория ОМК» в День всех влюбленных попросила супружеские пары, которые трудятся на заводах компании, поделиться своими семейными историями

ВЫКУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Вместе в школу, вместе на работу

Анатолий и Дарья жили в районах по соседству, ходили в одну школу (девushка на год младше), поэтому, можно сказать, знакомы с детства. После окончания школы продолжили обучение в колледже имени Козерадского. Стали больше общаться, после того как попали в одну компанию, – способствовали общие друзья. Общие интересы, ценности, а также взгляды на многие жизненные ситуации сделали людей ближе друг к другу. Так и завязался роман.

Но в жизни редко все бывает абсолютно гладко. Осенью 2009 года Анатолий получил повестку в армию. Год переписки и ожидания – и новый виток отношений. Не всегда гладких, но всегда ярких и эмоциональных. В июне 2015 года эти отношения логично привели к свадьбе.

Молодые люди вместе учились в выкунском филиале МИСиС, помогая друг

другу. Из-за времени, которое Анатолий провел в армии, теперь уже он учился на год младше. Неудивительно, что судьба не стала различать пару и на работе. По счастливой случайности попали в одну смену пятого трубоэлектросварочного цеха. Дарья с 2011 года работала дефектоскопистом СНК, Анатолий в 2012 году пришел оператором на участок сварки труб. Впрочем, в ходе рабочей смены они почти не виделись. Исключение составляли совместные обеды в столовой, но и там о работе говорили редко – в основном обсуждали планы на выходные и ближайшее будущее.

Говорят, совместная работа, а тем более работа в одной смене – нелегкое испытание для семейной пары. Но у молодой семьи Боровик проблем с этим не возникло. Да и рабочие моменты всегда оставались в цехе. И даже если возникали конфликты в повседневной жизни, то работа бок о бок, путь до работы и назад – все это способствовало решению проблем.

Пятый цех семья оставила по разным причинам. Анатолий перешел в дирекцию по качеству. Сегодня он работает инспектором по контролю качества в третьем трубном цехе. Дарья в конце 2017 года вышла в декретный отпуск, а в канун Международного женского дня 2018 года у пары родился сын Кости.

– Когда трудились в одном цехе, дома разговоров о работе было больше. Сейчас жена в декретном отпуске, и как-то до разговоров о работе дело не доходит – хватает других тем. Правда, время от времени рассказываю ей о разных мероприятиях, акциях, событиях, которые организует завод в городе и окрестностях, нередко принимаю в них участие, – отметил Анатолий.



АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

Друг от друга не отдыхают

Одна из самых обаятельных и жизнерадостных семейных пар на АТЗ – чета Шамсутдиновых. Дамир Мадарисович работает начальником ремонтно-механического цеха, а Василия Талгатовна – инженером-конструктором технического отдела.

Дамир и Василия Шамсутдиновы вместе с 1981 года. Они познакомились еще в институте: учились в параллельных группах. Сейчас у них два сына и три внучки. На завод супруги пришли тоже вместе, в 1994 году.

– Это рок в хорошем смысле слова, – говорит Дамир Шамсутдинов. – Мои родители тоже вместе работали. И жили прекрасно. То, что мы с женой работаем на одном заводе, не просто не мешает, но и помогает нам. На работе мы в первую очередь не супруги, а коллеги. А вообще без разговоров о заводе ни один вечер у нас не проходит. Поддерживаем друг друга, делимся мыслями, вместе думаем о путях решения рабочих проблем.

Когда-то на АТЗ работали супруги Журавлевы. Оба были токарями, оба трудились в одном подразделении. А вот на работу ходили порознь: он одной дорогой, она – другой. Любопытные коллеги не удержались и прямо спросили, почему так. Супруги ответили, что надоедает постоянно вместе. Дома



вместе, на работе вместе – хочется хотя бы по пути отдохнуть друг от друга.

Шамсутдиновым, как выясняется, отдых друг от друга не требуется. Как-то Дамира Мадарисовича отправили в командировку в Москву. Тематика была связана с технологией заточки пил, которую завод планировал осваивать. Василия Талгатовна в тот момент была в отпуске и решила поехать с мужем: посмотреть город, погулять. Они пришли на выставку вместе, и так получилось, что практически все, к кому супруги подходили, начинали общаться именно с Василией Шамсутдиновой. Рекламировали оборудование, рассказывали, показывали. Как выяснилось, интерес женщины ко всему происходящему был настолько замечен со стороны, что люди определяли именно ее как потенциального заказчика.

ЦИФРА

1 523

года существует День святого Валентина. Праздник установил в 496 году папа римский Геласиус I в память о христианском священнике, венчавшем легионеров тайне от военачальников.

лу ЗАГС, звонок от коллеги: «Заходит к нам Лариса Анатольевна (это моя мама) и спрашивает: «А где у вас Дарья?» – «На свадьбе». – «На какой еще свадьбе?» В этот момент у чуть не проговорившегося коллеги зазвонил телефон – и прервал диалог с мамой. Она обо всем узнает позже, когда мы наконец-то соберем всех родственников за свадебным столом.

И вот уже три с половиной года мы вместе, воспитываем сына Виктора. Срок, конечно, небольшой, но веселый.

Андрей устроился на предприятие в мае 2014-го инженером-конструктором. Я пришла на завод в 2013-м стажером в управление по инвестициям, а с декабря 2014-го работаю специалистом в отделе сопровождения продаж. Безусловно, сотрудники всех подразделений связаны и контактируют друг с другом. Конечно,



но, мы обсуждаем рабочие вопросы дома: Андрей подковывает меня технически (нет, всех секретов не открывает), подкашивает, объясняет, и полученные знания помогают мне в работе.

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

И встретились на производстве

Оксана и Павел Урамовы познакомились 20 лет назад: вместе работали в Центре детского творчества. Оксана была методистом, а Павел – рабочим по обслуживанию здания. Во время летних каникул в учреждении проходил ремонт, и молодые люди вместе принимали в нем участие. Так сложилось, что с того момента ремонт они всегда делают вместе – не только у себя дома. И при этом никогда не ссорятся, как часто бывает у некоторых пар при поклейке обоев.

Спустя несколько лет их рабочие пути разошлись, но три года назад они вновь встретились на одном предприятии – арматурном заводе. Оксана устроилась на БАЗ, когда поняла, что в жизни нужно что-то менять, причем кардинально. Тогда, имея почти 24-летний рабочий стаж в сфере образования, Оксана пришла на завод в качестве распределителя работ. Сейчас она специалист по оценке и развитию персонала учебного центра. Павел работает на предприятии уже 12 лет, в настоящий момент – в должности наладчика станков и манипуляторов с ПУ объединенного механосборочно-



го цеха. Супругам нравится трудиться в одной организации, как говорит Оксана, это помогает понимать друг друга.

– Да, совместная работа нас еще больше сблизила, нам всегда есть о чем поговорить. Конечно, мы обсуждаем дома рабочие моменты, даже называем это производственным совещанием. Но постоянно говорить о работе тоже скучно, у нас есть и другие темы для бесед (музыка, фильмы, поездки), и семейные увлечения. Любим активный отдых, иногда даже экстремальный. Всей семьей занимаемся спортом: муж – пауэрлифтингом, я – восточными танцами и фитнесом, дети – боксом. Вот такая у нас спортивная семья, и скучать нам не приходится, – рассказывает Оксана Урамова.

ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Спорт познакомил и связал

Леонид Сухогозов возглавляет отдел по экономической безопасности ЧМЗ, а его супруга Александра работает экономистом управления по капитальному строительству предприятия. Сейчас супруга в декретном отпуске с двумя близнецами: Косте и Семену в декабре исполнилось два года. А всего в семье пятеро детей!

Супруги познакомились благодаря спорту. Леониду Сухогозову спорт помогает в работе: до перехода на ЧМЗ он был начальником отдела по борьбе с экономическими преступлениями Чусовского ОВД, физические нагрузки были частью работы. А в 2004 году он часто ходил в бассейн, где обратил внимание на симпатичного инструктора по плаванию. Александра Сухогозова в юности серьезно занималась санным спортом, окончила Чайковский институт физкультуры, затем увлеклась скалолазанием и туризмом. В общем, у влюбленных нашлось множество общих интересов и возможностей вместе проводить свободное время. В январе 2005 года они сыграли свадьбу – и вскоре у них родилась старшая дочь София.

И хотя сейчас по работе Леонид и Александра не пересекаются, о предприятии дома они говорят постоянно.



– Обычно мы обсуждаем не какие-то конкретные дела. Как начальник отдела по экономической безопасности даже дома я могу говорить далеко не обо всем, что меня тревожит на службе, – признается Леонид Валерьевич. – Но нас всегда волнуют перспективы развития предприятия, мы вовлечены в то, чем живут ЧМЗ и ОМК. Часто говорим дома о новшествах, которые появляются на заводе, в компании, в том числе обсуждаем публикации, которые читаем в корпоративной прессе. Работа на ЧМЗ нам нравится, коллектив хороший, люди в ОМК работают сплоченные и дружные!

Кстати, в прошлом году супруги Сухогозовы вместе с детьми съездили в Пермь на краевой конкурс многодетных семей – и получили награду в номинации «Спортивная семья».

О самом важном

А еще мы попросили коллег признаться в любви кому-нибудь... или чему-нибудь

« Пользуясь такой прекрасной возможностью, хотела бы выразить свою большую признательность своей... работе. Вот уже 25 лет мы неразлучны. Я постоянно думаю о ней – и не упускаю возможности сделать наши отношения более гармоничными и счастливыми. Вот такая есть у меня любовь!

Ольга Цыбалова, старший мастер участка средств неразрушающего контроля ТЭСЦ-4, ВМЗ

« Я бы выразил свое восхищение, приводя в пример начальника сталеплавильного цеха ВМЗ. Он доказал всем, а особенно скептикам, что нет нерешаемых задач. Главное – захотеть. И эта позиция руководителя оказалась очень правильной. Она мотивировала людей на достижение самых различных целей в условиях сильной ограниченности средств.

Андрей Ремизов, менеджер по развитию производственной системы, ВМЗ

« Я хочу признаться в любви прежде всего своей жене и своей семье. В жизни каждого человека семья значит очень много! А также признаюсь от всего сердца в любви нашему Чусовскому металлургическому заводу, компании и городу Чусовому, в котором я живу.

Сергей Зорин, мастер участка по ремонту металлургического оборудования и прочих объектов, ЧМЗ

« Роберт Рождественский сказал: «Жизнь каждого человека наполнена любовью, да и сама жизнь тоже начинается с любви». Это чувство дает силы жить, строить, созидать... Я люблю людей, которые меня окружают, люблю работу, люблю помогать. Я просто люблю жизнь!

Антон Курочкин, мастер цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования, ЧМЗ

« Лично у меня есть любовь к страстному поиску истины, пусть даже она окажется иной, чем моя собственная. Она не обязательно связана у меня с душевными терзаниями и болезненным самокопанием. Это та истина, которую стоит один раз почувствовать, не обманывая себя, во всей полноте. И она останется с тобой навсегда.

Даниил Селиванов, специалист по связям с общественностью, АТЗ

« Я люблю свой завод. Любовь у нас вполне взаимная и весьма продолжительная. И с годами она не увядает, а наоборот – крепнет. Наверное, таким и должно быть настоящее чувство. Бывает, конечно, что я на него обижаясь (а может, и он на меня), но это все временно и быстро проходит, а любовь остается.

Маргарита Ильина, мастер отдела технического контроля, АТЗ

КСТАТИ

На всех заводах ОМК и в московском офисе фонд «ОМК-Участие» проводит акцию «С любовью в сердце». На благотворительных ярмарках сотрудники компании могут приобрести подарки для своих любимых, а вырученные деньги будут направлены на поддержку людей, которые нуждаются в помощи. О результатах акции «Территория ОМК» расскажет в следующем номере.

Материалы разворота подготовили Сергей Дмитриев, Александр Загребин, Светлана Кулагина, Виктор Махров, Юлия Ларионова, Юрий Софонов



На колесах до Дивеева

Стокилометровые путешествия на велосипеде стали для Сергея Косарева, нагревальщика металла ВМЗ, привычным делом

Александр Загребин
Выкса

-Велосипеды в мои юношеские годы были, пожалуй, самым распространенным видом транспорта, а сейчас вновь стали популярными, – рассказывает Сергей Косарев. – Посмотрите, что на улицах творится. Разве могли мы когда-то подумать, что в нашем городе на дорогах будут пробки? Так что велосипеды вновь входят в моду. Благо сейчас можно выбрать любого «коня» по достатку и потребностям. У меня, например, – современный, с переключением скоростей. Можно ехать довольно долго. Но тут уж у кого какой организм и подготовка.

– Как вы решились ехать в Дивеево? Отправились один или с компанией?

– Это было в позапрошлом году. Я решил попробовать свои силы в одиночном путешествии. Никого с собой брать не стал: вдруг устанет компаньон в дороге – и что тогда, возвращаться, не достигнув цели? Однако подстраховался. Сын как раз получил водительское удостоверение, в случае форс-мажора мог приехать на выручку.

– Не страшно было? Все-таки дорога, интенсивное движение...

– Наверное, опасность – одна из важнейших составляющих такого путешествия. Запоминается, как мимо тебя пронесется машина, чуть ли не задевающая зеркалом руль велосипеда. Это, конечно, неприятно и щекочет нервы. Когда сам управляю машиной, велосипедистов объезжаю на максимальном расстоянии.

И все же я решился на поездку. В четыре часа утра я выехал из дома и направился в сторону Выксунского поворота – 20 километров, затем в сторону Кулебак – еще столько же. И уже от Кулебак – около 90 километров до Дивеева. Не самый короткий маршрут. Он занял больше времени, чем если бы я поехал через Чупалейку. Но здравый смысл подсказывал: по дороге через Кулебаки больше населенных пунктов. И это тоже один из факторов безопасности.

Я достиг пункта назначения примерно через пять часов. Точно время не засекал – не за кем было гнаться.

– Наверное, особо и напрягаться не пришлось? Дорога с твердым покрытием – ездай себе спокойно.

– В целом, так и кажется. Но когда выезжаешь на дорогу, проступают новые детали. Вот здесь подъем – перехожу на пониженную передачу. При движении с горки можно перевести дыхание и педали не крутить. По прямой – включаю повышенную, и только ветер в ушах свистит.

А участок дороги, скажем, от Шилокши до соседней Ломовки, мягко говоря, не от-

личался ровностью. Асфальт в заплатках – приходится петлять.

В общем, вся дорога прошла в нормальном мышечном напряжении – да и в умственном тоже. Расслабляться на трассе велосипедисту нельзя. Несмотря на то что ты равноправный участник дорожного движения, для невоспитанных водителей велосипедист – досадная помеха.

– В итоге поездка получилась удачной?

– Да, конечно! Я увидел одну из достопримечательностей Дивеева – Преображенский собор. Священник даже разрешил мне сфотографироваться на фоне храма, хотя мой спортивный вид, в общем-то, противоречил правилам посещения святых мест. Посмотрел, конечно, и Серафимо-Дивеевский монастырь, и святой источник Серафима Саровского, и другие достопримечательности. Но все же главные «достопримечательности» для меня – воздух, напоенный ароматами летнего травостоя, голубое небо, пение птиц и единение с природой. Как же это здорово – вдохнуть полной грудью!

– Это была единственная такая поездка?

– В прошлом году я повторил свой путь, только на этот раз не один. Мы отправились в Дивеево целой командой – около двадцати человек. Оказалось отчасти даже сложнее, чем в одиночном путешествии. Для себя я понял, что лучше двигаться либо впереди всех, либо в конце. Но в первом случае тебя не покидает чувство преследования, постоянно думаешь «неплохо бы поднажать, чтобы не сдерживать спутников». В то же время они могут вполне комфортно чувствовать себя в заданном темпе. А когда идешь позади всех, нужно обращать внимание на сигналы товарищей. Езда на велосипеде не отличается прямолинейностью. Кого-то повело в сторону, кто-то немного отстал – и вот уже угроза столкновения. Как говорится, велосипедисты поодиночке не падают.

Своим ходом мы успешно добрались до места назначения, а вот обратно на велосипедах выехали только пять человек – одолела усталость. А ведь в нашей команде были очень сильные спортсмены. Впрочем, ничего удивительного в этом нет. Кто-то уверенно чувствует себя в спринте, а мне комфортно на длинных дистанциях.

– Значит, есть и новые планы?

– Планы есть всегда. Хочется проехать по кольцу. Например, добраться до Дивеева, но проехать через Чупалейку, а вернуться через Кулебаки. Или выбрать еще какой-то интересный маршрут. Да вот незадача: от пуска у меня этим летом не предвидится. Буду довольствоваться выксунскими достопримечательностями.

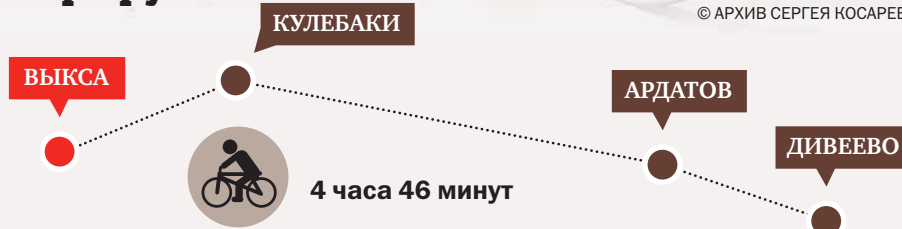


ФАКТ

Средняя скорость движения Сергея Косарева в поездке в Дивеево составила 26 км/ч.

© АРХИВ СЕРГЕЯ КОСАРЕВА

Маршрут



► **СОВЕТ!** Не пытайтесь на обычном велосипеде выполнить какие-либо трюки, которые вы можете увидеть в соцсетях. Это значительно более опасно, чем выполнение упражнений на велосипедах ВМХ, которые предназначены специально для этого.

► **КСТАТИ!** Велосипедный спорт сжигает калории в «долгоиграющем» режиме: процесс начинается медленно, но продолжается спустя несколько часов после окончания прогулки.

Топ-3 достопримечательностей

▼ Источник Серафима Саровского

Источник находится не в самом Дивеево, а в 17 километрах от него – на берегу реки Сатис. Он появился в 1960-х годах прошлого века, когда город Саров был закрыт из-за строительства военного объекта. «Закрытым» оказался и святой источник в Сарове. Как гласит предание, однажды солдату, несшему службу недалеко от города, явился старик в белом балахоне. Он ударил в землю жезлом – и на этом месте забил прохладный ключ. Верующие считают, что таким образом Серафим Саровский перенес свой источник из закрытого Сарова в доступное для всех место.

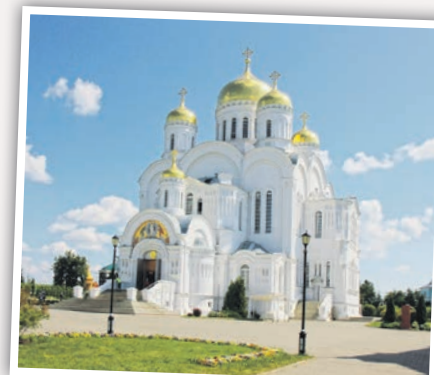


▲ Серафимо-Дивеевский монастырь

Монастырь, почитаемый как четвертый (после Иверской и Афонской обителей и Киево-Печерской лавры) земной удел Пресвятой Богородицы, возник во второй половине XVIII века: его основала рязанская помещица Агафья Мельгунова, принявшая постриг под именем матушки Александры. К началу XX века монастырь стал крупным иноческим общежитием: в 1917 году здесь проживали 270 монахинь и 1 474 послушницы – при численности населения Дивеева 520 человек. В сентябре 1927 года монастырь был закрыт, а второе рождение получил в 1988 году.

► Преображенский собор

Красивейший храм строился на пожертвования, сбор которых начался со взноса императора Николая II в 1903 году. Строителей собора вдохновила архитектура храмов владими́ро-суздальского периода. Строительство закончилось в 1916 году, но освящению собора помешала революция. В советское время храм был полностью разорен. Восстановление храма началось в 1991 году, когда его передали возрожденному же монастырю. Главный престол освятили в 1998 году.



▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Село Дивеево возникло в 1559 году. Существует несколько версий происхождения его названия. Наиболее распространенная гласит, что село называли по имени первого владельца – ногойского мурзы Дивея. В конце XVII века многие потомки мурзы – Дивеевы – приняли православие. Во второй половине XVIII века

в селе построили небольшую деревянную церковь, при которой находили приют многие путники, шедшие в Саровский монастырь. Здесь остановилась и Агафья Мельгунова, которая вскоре начала строить каменный храм в честь Казанской иконы Божией Матери, а позже основала здесь общину.

▼ ЦИФРА

≈ **6,5** тысячи человек живут в Дивеево, при этом в Серафимо-Дивеевском монастыре – более 400 насельниц.



Марина Суднева, штамповщик цеха по металлообработке Чусовского металлургического завода, в 1980-х годах работала в воюющем Афганистане

Не просто Марина



© ВИТА МЕЛЕДИНА

« Главное в работе штамповщика – соблюдать технику безопасности! Не отвлекаться, а думать о деле, которое тебе поручили.

Юрий Софонов
Чусовой

Борщи и рассольники, которые в ресторане железнодорожной станции «Чусовская» готовила девушка, окончившая краткосрочные курсы в тресте столовых, видимо, очень понравились кому-то из офицеров. Иначе сложно объяснить, почему весной 1986 года Марине Судневой совершенно внезапно пришло приглашение из военкомата. Девушка согласилась на неожиданное предложение – и через месяц отправилась на поезд до Ташкента, где ее ждал воздушный рейс на Кабул.

Война войной

Летать над Афганистаном было небезопасно, и, конечно, душманы не делали различий между военными и вольнонаемными. Незадолго до этого они сбили над столицей страны самолет, выполнявший рейс Ташкент – Кабул. В той катастрофе погибли товароведы Татьяна Врублевская и Галина Колганова. А в ноябре 1986 года ракета попала в Ан-12, летевший из Кабула в Джелалабад: среди 28 пассажиров были три вольнонаемные девушки из Советского Союза. Марине Судневой повезло больше – она добралась до места живой.

Подразделения 5-й мотострелковой гвардейской дивизии базировались на огромном плоскогорье в окрестностях города Шинданда. Новый повар офицерской столовой представилась командиру мотострелкового полка, девушке показали большой ангар, где находилась полковая столовая, и поселили в комнате жилого модуля, собранного из фанеры. Здесь обитали еще три русские девушки.

Как рассказывает Марина Суднева, с точки зрения меню столовая в Афганистане почти не отличалась от кафе на родине: готовили рассольники, салаты и мясные блюда: гуляш и котлеты. Офицеры из среднеазиатских республик научили повара делать настоящий узбекский плов. Девушка сама вела учет продуктов и отвечала за всю столовую, фактически выполняя обязанности заведующей.

За два года она лишь один раз слетала в отпуск домой, остальное время не покидала расположения военного городка. А рядом находился госпиталь. Погибших и раненых бойцов приходилось видеть очень часто.

– Бывало, что какой-нибудь лейтенант каждый день обедал в столовой, – вспоминает Марина Владимировна. – Вчера он еще был здесь, а сегодня сообщают, что его больше нет в живых.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЕВГЕНИЙ КУЛИКОВ
сменный мастер рессорного производства, ЧМЗ

« Марина Суднева – отличный работник, ответственный, всегда выполняет порученные задания, успешно справляется с планом. Она обладает большим опытом работы, который передает остальным. Марина Владимировна – пример для других рабочих, всегда готова помочь, дать совет и поделиться своими навыками с другими сотрудниками. В коллективе ее ценят не только за профессионализм, но и за доброжелательность, хорошее отношение к людям, отзывчивость и доброту к окружающим.

И все же в гарнизоне шла своя жизнь, которую можно было даже назвать размеренной и обустроенной. На улицах военного городка были выложены камешками клумбы, на которых солдаты заботливо выращивали цветы, не забывая их поливать, несмотря на трудности с водой в пустынной стране.

Свободное время часто приходилось коротать в комнате за вязанием (кстати, в жилом модуле не было даже канализации, не говоря уже о других удобствах). Зато иногда прилетали артисты прямо из Москвы. Особенно Марину Судневу впечатлило выступление Иосифа Кобзона, который пел в гарнизонном клубе. Концерт продолжался около пяти часов, но девушка с удовольствием слушала артиста до самого конца.

Горести и радости

Вернувшись в 1986 году в Чусовой, Марина Суднева решила сменить профессию и устроилась сверловщицей на Чусовской металлургической завод.

– Первые несколько лет я высверливала отверстия в ушках рессор, – рассказывает Марина Владимировна. – Моей наставницей была Анна Доронкина. С самого начала запомнила, что главное – работать безопасно! В нашей работе важны внимательность и терпение. Нельзя отвлекаться, нужно думать о том деле, которое тебе поручили.

Через несколько лет Марину Судневу перевели на другую работу – она стала штамповщицей, и очень скоро у молодой сотрудницы все стало выходить лучше, чем у других. Марину Владимировну много раз отмечали почетными грамотами, ее портрет украшает Галерею Трудовой Славы ЧМЗ, а в 2005 году заводчанку наградили премией Фонда имени Голицына.

ДОСЬЕ

Суднева
Марина Владимировна

- **Дата рождения:** 26 апреля 1966 года.
- **Место рождения:** город Чусовой (Пермский край).
- **Образование:** среднее.
- **Карьера:**
 - повар ресторана железнодорожной станции Чусовская (1983–1984);
 - повар (заведующая) офицерской столовой, 371-й мотострелковый гвардейский полк, Шинданд, Афганистан (1984–1986);
 - сверловщик рессорного производства ЧМЗ (1986–1992);
 - штамповщик цеха по металлообработке (с 1992-го).
- **Семейное положение:** замужем, две дочери.
- **Награды:** премия Фонда имени князя Голицына в номинации «Лучший рессорщик» (2005); почетные грамоты от завода и администрации Чусового; размещение портрета в Галерее Трудовой Славы ЧМЗ.

ФАКТ

Сегодня, 15 февраля, исполняется 30 лет со дня завершения вывода советских войск из Афганистана.

На металлургическом заводе Марина Владимировна нашла свою судьбу – муж Сергей работает токарем в бригаде по вальцетокарной обработке. Супруги вместе с 1988 года. Обе дочери окончили Пермский политехнический институт. Старшая, Елена Красных, работает тоже на ЧМЗ – экономистом.

К сожалению, не всегда жизнь идет гладко. В 2012 году в доме Судневых произошла трагедия. Около четырех часов ночи женщина проснулась, услышав какое-то шипение и треск, и разбудила мужа. Выглянув в коридор, супруги увидели пламя, которое уже охватило двери, преградив путь к выходу. В одних пижамах и рубашках домочадцы выскочили на улицу через окно, не успев взять даже одежду.

– Я благодарю всех, кто тогда оказал нам поддержку, – говорит Марина Владимировна. – Предприятие выделило нам материальную помощь, товарищи по работе – как в моей бригаде, так и в бригаде моего мужа – тоже собрали для нас деньги. Помогала и администрация города. Вот только квартиру, которую городские власти обещали выделить по программе переселения из ветхого жилья, мы ждем до сих пор! А пока нам с мужем приходится обитать в съемной квартире.

Сегодня главную радость Марине Владимировне доставляет трехлетняя внучка Маргарита, которую родители часто отправляют к бабушке. А в октябре Судневы вместе с дочкой и внучкой съездили отдохнуть в Казань, где осмотрели все достопримечательности.

Маленькая Маргарита уже знает, что ее родные трудятся в ОМК, и когда бывает на заводской площадке, с гордостью показывает на центральную проходную:

– Здесь работают мои бабушка и дедушка!

ЦИФРА

738,6 метра

над уровнем моря достигает высочайшая вершина горного хребта Аджигардак.



© АРХИВ ЛЮДМИЛЫ ТУХВАТУЛЛИНОЙ

Вверх и вниз

Сотрудница арматурного завода прислала в редакцию заметки о своих поездках на Аджигардак

ЗАМЕТКА ИЗ КОНВЕРТА

«Вы спросите, что такое Аджигардак? Это место под небесами. Это кусочек беззаботного рая и счастья! Но все это понимаешь, когда познакомишься с этим местом... А сначала его нужно увидеть.

Прохладное знакомство

Мое знакомство с Аджигардаком произошло в марте. Стояла пасмурная погода, с ветром и мокрым снегом, макушка горы была укутана густым туманом, так что ее практически не было видно. Мы с дочерью и друзьями приехали сюда покататься на горных лыжах – и сразу почувствовали мощь природы!

Сначала изучили карту трасс. Их протяженность достигает двух километров, а если учитывать комбинированные трассы – то доходит и до трех. Зеленым цветом на карте обозначена трасса для начинающих, синим – туристические трассы, красным – трассы средней сложности, черным – трассы повышенной сложности, для экстремалов. Мы выбрали трассу красного цвета.

С улыбками, весело махая друг другу, мы сели на подъемник и поехали. Вдруг – резкий подъем, почти отвесный. Вокруг все в тумане. На расстоянии пяти метров уже ничего не видно. В поле зрения остаются только «коридор» между деревьями, падающий стеной снег, завывающий ветер – и жуткое ощущение одиночества. В голове вертится одна мысль: «Назад уже никак, теперь – только вперед, в неизвестность». Краем глаза вижу предупреждающую табличку – перечеркнутый чайник, намек на то, что трасса не для «чайников». Страх нарастает, появляются новые мысли: «И куда тебя понесло? Зачем тебе все это? Какой ужас!» В общем, подъем показался мне бесконечным.

Медленно не получилось

Наконец мы оказались на вершине горы. Глаза у друзей были встревоженными – как, наверное, и у меня. А погода добавляла острых ощущений: ветер сшибал людей с ног и сгибал маленькие деревья чуть ли не вдвое. Что делать дальше?

Мы дождались поднимающихся следом спортсменов, девушку и парня, которые оказались более опытными, хорошо ориентировались на местности. Пошли за ними. И вот наша трасса. Спуск – как в омут. Договорились с друзьями ехать по возможности медленно, дожидаясь друг друга по пути. Перекрестились – и поехали!

Крутая, с поворотами, трасса, шум в ушах, снег в лицо... Преодолеваем страх – деваться некуда! – молниеносно спускаемся с горы. Медленно не по-

лучается. Поворот направо, поворот налево – неожиданно из тумана вырастают деревья. Бабах! Падаю, встаю, оглядываюсь – чуть ниже друзья смотрят на меня. Машу рукой: все нормально, поехали дальше.

Спустились, слава богу, нормально, но глаза у всех, казалось, были в два раза больше обычного. Поедем еще раз? Конечно, без колебаний!

Дорога в небеса

Год спустя мы вновь приехали на горнолыжный курорт. Погода оказалась совсем иной: легкий морозец, яркое солнце и полный штиль. Так вот ты какой на самом деле, Аджигардак! Мы, наконец, разглядели склоны во всей красе. Прорезая лес, ниточки трасс спускались с горы. «Ничего себе! Какие они все-таки длинные!» – подумали мы в тот момент.

И опять гора, и опять подъем – только ощущения уже совсем другие. Люди на подъемнике – будто лампочки на новогодней елке, интересное зрелище! Знакомый знак – перечеркнутый чайник – сейчас совершенно не пугает. Спокойно добрались до вершины. Вот они – небеса! Солнце освещает вершины соседних гор, снег блестит под ногами, карликовые деревья будто хрустальные, чуть подернулись инеем... Неопишуемая красота!

А вокруг радостные лица людей, много молодежи со сноубордами, люди постарше – на лыжах. Начались спуски, подъемы... На этот раз мы прошли практически все трассы. Невозможно описать все чувства, которые мы испытали: и азарт, и чувство победы, и удовлетворение, и главное – ощущение счастья. Сами собой ушли все нерадостные мысли и проблемы.

Рекомендую: если вы еще не пробовали кататься на горных лыжах или сноуборде – не теряйте времени, осваивайте эти замечательные виды спорта! Вы получите массу эмоций и почувствуете гармонию с самим собой. И так, в небеса – на Аджигардак!

Людмила Тухватуллина, специалист цеха по ремонту оборудования БАЗ

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Аджигардак – горный хребет на Южном Урале, в Челябинской области, недалеко от границы с Башкирией. Здесь расположен один из старейших горнолыжных курортов России. Свою спортивную историю Аджигардак ведет с 1982 года, когда на склонах горы открыли школу олимпийского резерва. Сегодня курорт принимает не только профессионалов, но и любителей горных лыж и сноуборда.

Лыжня для сотен

ЛЫЖИ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Сотрудники арматурного завода приняли участие во Всероссийской лыжной гонке.

В минувшую субботу на Большом острове в Благовещенске прошел лыжный марафон: жители города и района в очередной раз присоединились к спортивной акции «Лыжня России». Всего на старт вышли около пятисот человек: школьники, студенты, взрослые.

Представители БАЗ вошли в число призеров в своих возрастных категориях. Ведущий инженер-конструктор Александр Печеницын занял третье место, а аппаратчик химводоочистки цеха по энергетическому обеспечению Ольга Надеева – второе.

– Уже несколько лет «Лыжня России» объединяет поклонников одного из самых популярных видов спорта, – рассказывает Александр Галков, инструктор по физической культуре и спорту БАЗ. – С каждым годом мероприятие становится все более значительным событием в жизни нашего города. И заводчане активно принимают в нем участие.

Серебро над сеткой

ВОЛЕЙБОЛ

Ольга Судакова
Чусовой

Команда «Металлург», в составе которой выступают сотрудницы ЧМЗ, завоевала волейбольное серебро.

Команда заняла второе место на соревнованиях на призы управляющего директора ЧМЗ, которые проходили 9–10 февраля. В Чусовой приехали спортсменки из разных населенных пунктов Пермского края.

В этом году, как и в прошлом, серьезная борьба за победу развернулась между командами из Чусового и села Уинского. Коман-

да «Металлург» уступила всего два очка и по итогам турнира завоевала серебро. Коллектив из Уинского стал лучшим на турнире.

– Игры прошли интересно, зрелищно, все боролись до конца. Спасибо всем игрокам нашей команды, – говорит Екатерина Бокарева, инженер-технолог ЧМЗ и капитан команды «Металлург». – Сложнее всего было играть с командой села Уинского. У них очень техничные игроки, чувствуется хорошая подготовка. Дома проигрывать обидно, но мы уступили всего два очка и возьмем реванш.

Призеров турнира поздравил Владимир Кирзнер, управляющий директор ЧМЗ. В марте команда «Металлург» планирует принять участие в двух турнирах – в Лысьве и в Уинском.



△ Волейболистки ЧМЗ обещают отыграться © ВИТА МЕЛЕДИНА

С любовью к книге

ДОБРО

Анна Андреева
Выкса

Дирекция по качеству ВМЗ подарила книги библиотеке «Отчий край».

14 февраля отмечается не только День всех влюбленных, но и относительно новый праздник – День дарения книг. Сотрудники дирекции по качеству ВМЗ решили отметить эту дату и продолжить проект «1 000 книг городу». Они собрали больше 250 книг, в том числе очень востребованные детские издания. Кроме того, на вырученные от сдачи макулатуры деньги купили новые книги.

В феврале сотрудники дирекции передадут издания библиотеке «Отчий край». Часть книг займет свои места на полках, а часть отправится по свету в качестве объектов буккроссинга. Напомним, правила этого движения просты: человек оставляет прочитанную книгу в каком-либо общедоступном месте, где ее сможет взять другой.

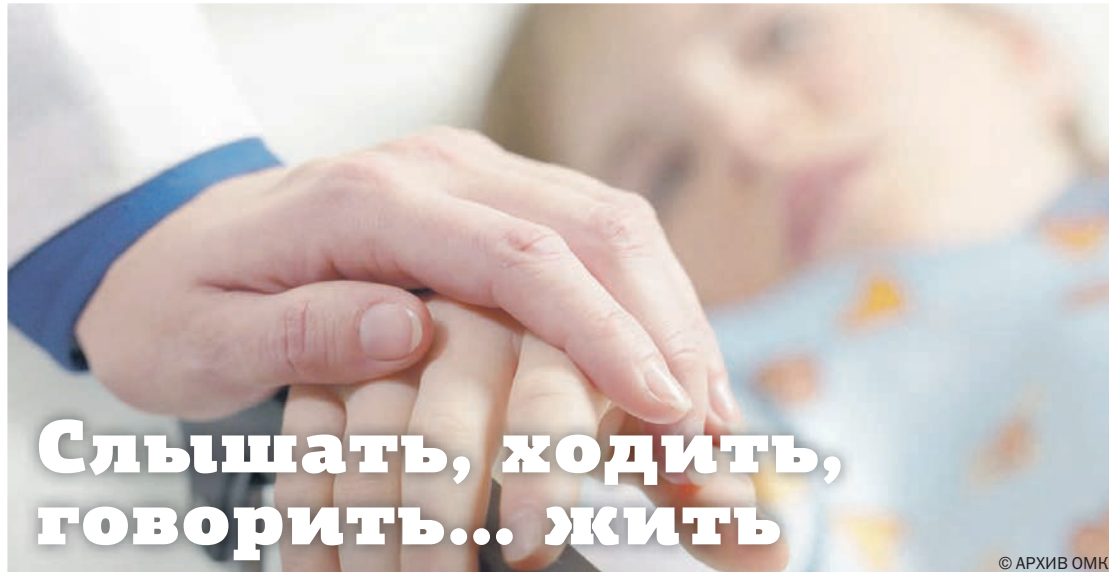
ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Международный день дарения книг придумала американка Эмми Бродмур, основательница сайта, посвященного детской литературе. 14 февраля 2012 года она впервые рассказала о своей идее в социальных сетях – и с тех пор начала складываться новая традиция.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Слышать, ходить, говорить... жить

© АРХИВ ОМК

Фонд «ОМК-Участие» помог детям в Выксе и Челябинске

ДОБРО

Анна Андреева
Москва

Михаилу Ермакову из Выксы всего 17 лет, с каждым годом его слух ухудшается: в 2007 году мальчику поставили диагноз – нейросенсорная тугоухость первой степени, а сейчас недуг имеет уже третью степень. Приобретенные десять лет назад слуховые аппараты не соответствуют нынешнему состоянию подростка. Фонд социального страхования оплачивает приборы, но они не поддаются тонкой настройке. Врачи рекомендовали другие аппараты. Пара стоит 129 тысяч рублей. В декабре 2018 года информационный сайт «Виртуальная Выкса» объявил сбор средств в пользу семьи Ермаковых. Горожане собрали 70 тысяч рублей, а фонд «ОМК-Участие» добавил недостающую сумму – 59 тысяч рублей.

Дмитрию Матвееву из поселка Виля в 2018 году поставили диагноз: хронический гастродуоденит, фаза обострения, эзофагит, острый панкреатит (камни в поджелудочной железе). Фонд «ОМК-Участие» оказал помощь его маме: Лариса Матвеева воспитывает десятилетнего сына одна, семья живет всего на 16 тысяч рублей в месяц. Мальчик уже

прошел несколько курсов дробления камней ультразвуком. В конце января 2019 года Дмитрия вновь госпитализировали в областную больницу. Ребенку предстоит очередная операция по дроблению камней в поджелудочной железе. Кроме того, ему нужно пройти курсовое, рассчитанное на три месяца, медикаментозное лечение – на это требуется 25 тысяч рублей.

Мария Уткина из Новосинеглазовского страдает от ДЦП, задержки психомоторного развития, нарушения осанки. Девочка 2013 года рождения не ходит самостоятельно, не все понимает, плохо говорит. Мама, Надежда Уткина, уделяет много времени ребенку: Мария проходит курсы массажа, лечебной физкультуры, занимается в бассейне. Фонд «ОМК-Участие» помог семье оплатить курс лечения ЛФК и мануальной терапии в «Клинике Кинзерского». Стоимость лечения составляет 18 250 рублей.

О деятельности благотворительного фонда «ОМК-Участие» подробно рассказывает официальный сайт организации. Пройти на нужную страницу можно по ссылке на QR-коде.



«Это среда для новых идей»

ОТКЛИК

Кубический мир победил

/№ 5 (164) от 8 февраля 2019 года/

Руководители ОМК, ВМЗ и фонда «ОМК-Участие» рассмотрели варианты оформления фасада механомонтажного цеха «ВМЗ-Техно». Мурал (огромное изображение на стене здания), который должен появиться к очередному фестивалю «Арт-овраг», станет частью большого проекта «Индустриальный парк стрит-арта». В результате голосования кубизм с небольшим отрывом победил сюрреализм.

Читатель 1:

«Лучше бы производством и сбытом вплотную занялись! А не стены разрисовывали всякой ерундой. Это производство, а не музей изобразительных искусств!»

Читатель 2:

«Такими темпами мы здесь скоро будем не трубы с колесами производить, а гостей из других городов принимать, чтобы они картинками любовались».

Читатель 3:

«Есть одноцветные панели – так отделали ТЭСЦ-2, и этого вполне достаточно. Не обязательно разрисовывать стены непонятными рисунками».

ОШ:

«Разнообразие цветов и форм в окружающей среде положительно сказывается на работе мозга, а однообразие – отрицательно».



Stranger:

«Что вы чувствуете, когда смотрите на цветы летом? А в ноябре, когда вокруг только серый асфальт и черные ветки деревьев? То-то же! Эта тема уже возникала в «Вопросах руководству»: мадам возмущалась, что шнурки и внутренний материал обуви розовые, а не черные. Верно подметил директор «ВМЗ-Техно»: молодежь поймет и оценит. Хочется, чтобы и старая гвардия оценила».

ПС:

«К слову, «Северсталь» тоже привлекает дизайнеров для оформления фасадов зданий. Это же создает среду для новых идей, если хотите, этой пресловутой креативности!»

Рысь:

«Пишут, что «Северсталь» дизайн разрабатывала студия Артемия Лебедева. Посмотрела я картинки... Ну что сказать? У нас лучше».

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Одни на всех

Что помогает коллективу предприятия сохранять свою уникальность?

ВАЛЕРИЙ ТЮКАЕВ

слесарь-ремонтник центральной
заводской лаборатории, АТЗ



Я довольно долго работаю на заводе и знаком с его традициями. Общаясь со знакомыми людьми, которые работают в других местах, я заметил, что традиции у всех предприятий но различаются – иногда немного, а иногда и кардинально.

Из года в год мы, заводчане, убеждались в том, что нужно ценить время. И мы понимаем, что любое задание на работе дается не просто так. От него зависит вся цепочка производства. Один не успел – не успели все. Даже если какая-то задача меня не касается, в моих интересах помочь ее выполнению, потому что это в конечном итоге повлияет на результат.

Помню был у нас такой случай: устроился к нам один человек, ранее работавший на другом предприятии. Вроде и образование есть, а работает кое-как, не вливается в коллектив – и все тут. Мы у него спрашиваем, в чем дело, а он только руками разводит – не привык я так работать. Там, где он раньше трудился, за сроками особо никто не следил, контроля как такового практически не было. В общем, на работу для галочки приходили. Зарплату соответствующую, конечно, получали, но вроде всех все устраивало. Оказывается, в России есть еще такие предприятия. А ему захотелось чего-то большего. Один шаг к этому большому сделал, пришел на Алюминиевый труб-

ный завод, но так и не смог принять наши традиции, не прижился – и ушел обратно.

Мы контролируем рабочее время, рассчитываем свои возможности, не сегодняшним днем живем, а думаем о будущем. Время показало, что время нужно ценить. И свое, и чужое. От времени зависит качество, от качества – прибыль, от прибыли – наше благополучие. Только неравнодушный коллектив может обеспечить правильный баланс всего этого. А это и есть баланс ценностей, при котором одна традиция поддерживает и развивает другую.

«Трудовые традиции: мы уважаем трудовые традиции, достижения старших поколений и создаем новую историю».

Я считаю, что трудовые традиции – основа любого коллектива. Это своеобразный фильтр, который преодолевают только те, кто может и хочет работать. И чем больше на предприятии традиций, тем духовно богаче его коллектив.

Очень важно перенимать нужные, полезные традиции, благодаря которым становится лучше работать, которые позволяют коллективу быть единым целым. Не менее важно иметь смелость отказываться от неактуальных традиций, которые не приносят пользы.

В рубрике «Ценная история» сотрудники компании рассказывают о корпоративных ценностях ОМК, которые находят отражение в их жизни.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



#Инновация

В корпоративном музее, который работает в московском офисе ОМК, открылась дверь в виртуальную реальность. С помощью VR-очков посетители могут «перенестись» на Выксунский металлургический завод и увидеть действующее производство. Кроме того, в ближайшие две недели у гостей будет возможность почти вживую оценить перформанс «Страсти по Мартену».

АНОНС

Сколько бумаги
тратит один завод?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Гостя из леса

«Вот такую красавицу можно встретить на территории ВМЗ», – написал Дмитрий Локтев, слесарь-ремонтник грузоподъемных механизмов. Гостю из леса он сфотографировал недалеко от АБК колесопрокатного цеха.

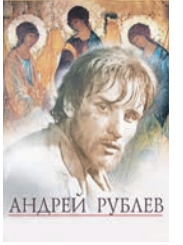
Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм

Андрей Тарковский.
«Андрей Рублев»

Рекомендует
Светлана Кулагина,
ведущий специалист
по корпоративным СМИ,
«Трубодеталь»



« Эта кинолента не могла родиться в СССР, где атеизм был государственной религией, не могла быть снята на «Мосфильме» за государственные деньги – но именно так все случилось. Сценарий фильма Тарковский написал в соавторстве с Андреем Михалковым-Кончаловским. Историческое полотно, в центре которого – жизнь и страдания монаха-иконописца, было закончено в 1966-м. Только в 1971-м в урезанном виде картина была разрешена к показу в СССР, но фактически легла на полку. А мировая кинокритика назвала кинодраму одним из величайших фильмов столетия.

Полноценная премьера фильма в своем отечестве состоялась в 1987-м, когда режиссер уже покоился на чужбине. В тот год я была первокурсницей журфака. На нас обрушилась лавина из книг и фильмов – мы запоем читали и смотрели то, что долго было запрещено. Но «Андрей Рублев» и в этом ряду для меня стоял особняком.

На днях посмотрела фильм заново. Я и сейчас не понимаю, как они – режиссер, актеры, операторы, монтажеры – сумели в обезбоженной стране создать столь совершенное кино, исполненное евангельского смысла. Смотришь кадры распятия Христа на зимней русской Голгофе и понимаешь, что в этом нет ни капли фальши. Ведь если распят – то непременно воскрес. И сквозь язычество и скоморошество прорастает другая, храмовая, Русь, где с фресок и икон смотрят на тебя лики Иисуса, Богородицы и Святой Троицы кисти праведника Андрея Рублева.

АФИША | февраль

Чусовой

Спортивные события

16–17 февраля, 10:00 – первенство ДЮСШ «Ермак» по баскетболу среди девушек. СОК «Чусовской».

Культурные события

17 февраля – фестиваль патриотической песни «Россия в сердце моем». КДЦ.

21 февраля, 18:00 – концерт для участников боевых действий в Афганистане, на Северном Кавказе и других точках. Индустриальный техникум.

22 февраля – торжественное мероприятие в честь Дня защитника Отечества и 30-летия вывода войск из Афганистана.

Выкса

Выставки в музее истории завода

«Новогодний натюрморт». Работы выксунских художников.

«Метрополис. Выкса». Работы Владимира Селезнева.

«Архивы кунсткамеры» и «Картины-призраки» (Санкт-Петербург).

«Привет из Выксы». Работы участников творческой лаборатории «Арт-Оврага».

Мастер-классы в музее истории завода

17 февраля – открытка к 23 Февраля.

24 февраля – закладка «Мудрый совонок».

События в ДК имени Лепсе

20 февраля, 18:00 – Николай Лукинский.

23 февраля, 18:00 – группа «7-е небо».

Тур выходного дня

22–24 февраля – «Праздник настоящих мужчин». База отдыха «Металлург».

Альметьевск

Культурные события

16 февраля, 19:00 – «Битва фокусников». ДК «Нефтьче».

17 февраля, 10:00 – конкурс исполнителей музыки на народных инструментах. Музыкальный колледж.

Челябинск

Концерты

16 февраля, 18:00 – «Поэзия джаза». Зал имени Прокофьева.

18 февраля, 18:30 – Jazz & Opera. Зал имени Прокофьева.

19 февраля, 18:30 – мюзикл «Кентервильское привидение». Учебный класс «Дебют».

20 февраля, 19:00 – Борис Гребенщиков и «Аквариум». ДК железнодорожников.



21 февраля, 19:00 – братья Сафроновы. ДК железнодорожников.

Спектакли в театре оперы и балета

16 февраля, 18:00 – «Евгений Онегин».

20 февраля, 18:30 – «Баядерка».

21 февраля, 18:30 – «Летучая мышь».

Спектакли в театре драмы

16 февраля, 18:00 – «Здравствуйте, я ваша тетя».

17 и 19 февраля, 17:00 – «Скамейка».

17 февраля, 18:00 – «Ханума».

18 февраля, 18:00 – «Соседи».

21 февраля, 18:00 – «Девичник над вечным покоем».

Спектакли в Камерном театре

17 февраля, 18:00 – «Игроки».

21 февраля, 18:00 – «Мой внук Вениамин».

Спектакли на других площадках

19 февраля, 19:00 – «Пигмалион». ДК железнодорожников.

19 февраля, 17:00 – «Мертвые души. Гоголь». Молодежный театр.

20 февраля, 18:00 – «Саня, Ваня, с ними Римас». Новый художественный театр.

21 февраля, 18:00 – «Бог ездит на велосипеде». Молодежный театр.

21 февраля, 18:00 – «Двенадцатая ночь». Театр «Манекен».

Благовещенск

Концерт

27 февраля, 19:00 – Зифа Нагаева (татарская эстрада). Городской ДК.

Спектакль

24 февраля, 18:00 – «Мнимый больной». Русский драматический театр (Уфа).